

Publié le 9 juin 2022

Aurélie Corbel, HEC Paris : « Nous avançons main dans la main avec la FedEpl »

Aurélie Corbel, directrice des programmes Executive à HEC Paris, occupe ce poste depuis 2006. Elle a vu grandir et s'enrichir la relation avec la Fédération dans les programmes de formation, Epl management, proposés aux dirigeants d'Epl. Et se réjouit que ce partenariat soit bien parti pour durer.



Le partenariat entre la FedEpl et HEC Paris a vu le jour en 2001. Comment a-t-il évolué depuis ?

Ce qui a fondamentalement perduré, c'est la volonté de la Fédération d'accompagner ses adhérents sur les enjeux managériaux et stratégiques de leurs organisations. Il était aussi important pour la Fédération de créer un réseau de dirigeants d'Epl amenés à s'entraider et à partager leurs expériences et bonnes pratiques, au-delà des formations. **Notre objectif est de les accompagner tout au long de leur carrière professionnelle.** Aujourd'hui, nous ne savons pas exactement quelles seront les compétences des managers de demain. Il est donc essentiel de garder toujours à l'esprit que l'avenir se construit en marchant, en essayant de s'adapter à un monde dont les mutations vont à une vitesse grand V.

Quel lien la FedEpl et HEC Paris entretiennent-ils ?

Nous échangeons énormément et régulièrement car l'objectif est de proposer des formations sur-mesure. HEC Paris crée et co-construit avec ses partenaires. La Fédération, au travers de ses différentes actions, dispose d'une très bonne connaissance des attentes des dirigeants d'Epl. **C'est donc le fruit d'une collaboration commune qui permet d'aboutir à ce résultat. Nous avançons main dans la main avec la FedEpl.**

Comment les programmes et les thématiques de formations, Epl management, sont-ils définis ?

Nous veillons, d'une formation à l'autre, à intégrer les remarques et les préconisations des dirigeants. Chaque année, au mois de mai, nous faisons un bilan des formations de l'année écoulée et décidons alors des ajustements nécessaires à réaliser ainsi que des thématiques proposées pour l'année à venir.

Quel est votre regard sur l'École de management des dirigeants d'Epl et sur les formations proposées ?

Les formations répondent aux différents besoins des dirigeants. **Il est important pour nous de savoir que ces formations sont efficaces, et qu'elles ont un impact sur l'économie au sens large ; chaque dirigeant repartant avec des idées renouvelées pour agir dans le quotidien de sa gouvernance.** Et il est gratifiant, en tant qu'École, de voir que nous participons activement à cette dynamique. Des professeurs d'HEC, des chercheurs, des intervenants plus ponctuels ou encore des experts consultants fournissent une diversité d'approche qui forme le socle de nos formations.

Comment anticipez-vous l'évolution de la formation continue dans les prochaines années ?

Il y aura toujours des incontournables. Le travail sur des cas précis et les mises en situation sont appréciés des dirigeants. Nous assisterons sans doute de plus en plus à la montée en puissance des soft skills (Ndlr, qui intègrent les notions de communication, d'intelligence collective, etc.). **J'ai le sentiment que le fait de se remettre en situation d'apprentissage est devenu une évidence pour les dirigeants.** Cette remise en question saine des acquis est considérée comme le meilleur moyen de faire grandir sa société pour le bonheur de tous, des salariés mais aussi des usagers-clients.

Cette interview a été réalisée par Stéphane Menu, journaliste et consultant éditorial.

Depuis 2001, l'École de management des dirigeants d'Epl allie l'expertise de la Fédération des élus des Entreprises publiques locales à l'excellence d'HEC Paris en proposant 3 cycles annuels de très haut niveau, à vivre en résidence sur le campus HEC à Jouy-en-Josas :

- **Le cycle Post Graduate de Management Stratégique**, un cursus de dix-sept jours pour développer ses compétences managériales
- **Le Cercle des Nouveaux Dirigeants**, un module opérationnel de deux jours pour appréhender les défis du leadership et de la conduite du changement
- **La Corpo**, une session prospective de trois jours consacrée à une grande thématique du management

Le Post Graduate de Management Stratégique (PGMS) est un programme certifiant de 17 jours de formation, répartis en 5 modules de 3,5 jours en moyenne par mois, en résidence sur le Campus HEC Paris.

542 dirigeants et cadres dirigeants ont déjà été formés au travers du cycle PGMS. Pour consulter le trombinoscope des 21 promotions du cycle, nous vous invitons à cliquer [ICI](#).

Ce programme de formation vise à :

- **Développer ses compétences managériales;**
- **S'adapter à un monde dont les mutations vont à vitesse grand V;**
- **et Innover au travers de stratégies agiles respectueuses des préoccupations locales et des territoires.**

Il débutera le mardi 25 octobre prochain jusqu'au 07 avril 2023.

Une réunion de présentation du cycle est programmée le jeudi 16 juin. Pour y participer, nous vous invitons à renseigner le formulaire [ICI](#).

Le programme PGMS est éligible aux financements OPCO, CPF et au dispositif FNE-Formation. Nous vous accompagnons dans vos démarches.

Les inscriptions au cycle sont ouvertes jusqu'au vendredi 30 septembre; pour de plus amples informations, rendez-vous sur le site d'inscription, [ICI](#).

Ou contactez Perrine Gouérec, Chargée de missions développement de l'offre et animations:

eplmanagement@lesepl.fr - 01 53 32 22 28 / 07 86 86 67 02

[Découvrez le témoignage des alumni Epl management en vidéo :](#)

Par Perrine GOUEREC