

Publié le 23 juin 2022

Pour les directeurs, comment développer un management des singularités ?

La FedEpl organise son prochain Club des directeurs d'Epl, le jeudi 7 juillet prochain, sur la thématique « Manager les singularités en entreprise : faire de la diversité une réelle opportunité de mettre en œuvre un management innovant ». Handicap, égalité homme/femme, séniorité, intergénérationnel, inclusion... Nous vous proposons un programme basé sur l'émulation collective dans lequel vous êtes acteurs afin de faire émerger de bonnes pratiques et diffuser les clés d'un management innovant.



De la diversité naît la richesse des organisations

Grâce à l'intelligence collective, les entreprises bénéficient de la contribution des idées, des talents, des forces de chacun pour créer une œuvre commune, partagée par tous. Mais cette démarche doit être initiée par l'entreprise. Elle doit être souhaitée et volontaire.

S'appuyer sur les singularités de chacun permet de faire grandir ensemble l'organisation et de converger vers une même direction, qui a du sens pour tous, et dans le respect de chaque individualité. L'extérieur inspire, mais la richesse est à l'intérieur.

La crise sanitaire a été l'opportunité pour beaucoup d'entreprises de réfléchir sur elles-mêmes : qui je suis et pourquoi j'existe ? Capitaliser sur ses forces vives, mais également savoir se transformer sont essentiels pour devenir une entreprise pérenne.

Les dirigeants doivent être à l'écoute, faire preuve de compréhension et penser l'entreprise différemment afin de développer **un management de la singularité**. Ce dernier va de la politique de recrutement aux aspirations, parfois différentes, des quatre générations qui se côtoient actuellement sur le marché du travail et au sein des entreprises.

Les singularités invitent à revisiter les pratiques managériales, les manières de diriger

Durant cette journée, nous répondrons aux questions suivantes : **Comment les dirigeants d'Epl doivent-ils prendre la mesure de la gestion de la singularité ? De quoi parle-t-on lorsque l'on évoque la singularité ? Comment se définit-elle ?**

Du recrutement à l'intégration, jusqu'au parcours du collaborateur au sein de l'organisation, **comment manager les singularités en entreprise ?** Ou comment mettre en œuvre un management au bénéfice de toute personne « différente », c'est-à-dire de chaque individualité.

Au travers d'ateliers, de mises en situation, de témoignages, et d'interventions d'experts, nous vous proposons de vivre une journée riche dédiée à la mise en œuvre d'un management innovant.

Cette rencontre sera animée par Nicolas JANDA, Responsable développement & Projet formation groupe, TH CONSEIL, et **Yvon GAY**, Directeur associé, Cabinet SÉMAPHORES.

Pour vous inscrire à la rencontre, cliquez ICI: [Inscriptions](#)

Pour découvrir le programme, c'est par ICI: [Programme](#)

Les événements du Club des directeurs d'Epl sont exclusivement réservés aux directeurs des Epl adhérentes à la Fédération.

Par Perrine GOUEREC