

Publié le 20 avril 2023

Un nouveau partenariat entre la FedEpl et méristHemE, acteur de la RSE

Les démarches RSE sont de plus en plus prisées par les acteurs de l'économie mixte locale. Pour renforcer l'accompagnement des Epl dans ce domaine, la FedEpl signe un partenariat avec méristHemE, cabinet de coaching, consulting et formation, dont la raison d'être est de changer le rapport au travail et d'accompagner les dirigeants dans la gouvernance de leur entreprise, le recrutement et l'amélioration de leurs méthodes managériales.



MérisHemE en quelques mots

À la croisée des chemins du coaching, du consulting et de la formation, [méristHemE](#) est un cabinet de « Solutioning » - combinaison des apports du coaching, de la formation et du conseil - qui a comme ambition de changer le rapport au travail et d'apprendre à en faire une véritable source de joie, de satisfaction et de motivation. Son nom prend racine dans le méristème, un tissu cellulaire spécialisé dans la croissance des plantes et qui leur permet une croissance infinie.

En s'appuyant sur trois valeurs fondamentales (durabilité, transparence et adaptabilité), le cabinet souhaite accompagner les entreprises dans la mobilisation de leurs compétences humaines pour atteindre des résultats durables dans le cadre de projets relatifs à deux questions centrales de la RSE : **la gouvernance de l'organisation et les relations & conditions de travail.**

Pourquoi ce partenariat ?

Les Epl sont résolument engagées dans une démarche RSE. Au-delà de leur rôle économique,

les Epl sont au cœur d'un maillage territorial fort et ont une profonde vocation environnementale, sociale et sociétale. L'enquête annuelle menée en 2022 par la FedEpl auprès d'un panel significatif d'Entreprises publiques locales a permis de dresser un panorama de la démarche RSE dans les Epl.

Il en ressort que :

- **58 % des Epl demandent à certains de leurs fournisseurs de s'engager à respecter un cahier des charges** dont certaines clauses relèvent de la RSE.
- **40 % des Epl sont engagées dans une démarche de management environnementale** (certification normes iso, bilan environnemental, frais de personnel ayant une activité en rapport avec l'environnement, etc.)
- **74 % des Epl sont engagées dans une démarche d'amélioration de l'efficacité énergétique et/ou de réduction des émissions de gaz à effet de serre.**

Le partenariat avec méristHemE permettra d'accompagner les Epl adhérentes sur le sujet de la RSE. En effet, la mise en place de projet RSE est le fruit d'une longue réflexion et de la volonté de l'Epl d'avoir un impact sur son environnement. La FedEpl souhaite les accompagner dans leur processus de transformation.

Les axes du partenariat

Tout au long de l'année méristHemE interviendra sur différents leviers à disposition des Epl : la gouvernance de l'entreprise, le recrutement et les méthodes managériales.

méristHemE pourra notamment apporter son expertise sur différents sujets :

- **L'accompagnement des Epl en matière de RSE** : sensibilisation acculturation, initiation de la démarche, structuration et déploiement opérationnel ;
- **L'appui aux projets des Epl** en matière de gouvernance d'entreprise, de transformation des pratiques de recrutement et des pratiques managériales, management responsable ;
- Les modalités de **mise en valeur des atouts des Epl** au regard du déploiement des entreprises à mission.

Ce partenariat sera également l'opportunité de constituer un réseau d'experts référencés de la FedEpl, destinés à renforcer l'information et les services disponibles et accessibles aux Epl en appui de leur développement et en rapport avec leur métier.

- **Pour en savoir plus sur la RSE au sein des Epl européennes**, [consultez cet article](#).
- Pour en savoir plus sur l'engagement des Epl dans la RSE, [consultez cet article](#).
- **Découvrez-en plus sur ce partenaire sur la [page dédiée](#).**