

Publié le 26 mai 2023

« 3, 2, 1 : RSE ! » par méristHemE : je suis une Epl, donc je suis RSE

Tous les mois, retrouvez un article rédigé par Sylvie Gardahaut, Dirigeante associée de méristHemE, dont la raison d'être est de changer le rapport au travail et d'accompagner les dirigeants dans la gouvernance de leur entreprise, le recrutement et l'amélioration de leurs méthodes managériales. Ces articles visent à nourrir la réflexion et enrichir la connaissance des Epl sur la RSE.



Trois idées

L'ADN de votre Epl est intrinsèquement RSE compatible. Vous êtes RSE par votre construction pensée pour remplir une mission d'intérêt général au niveau de votre localité, pour impacter vos parties prenantes internes (les collaborateurs) et externes (les citoyens, les actionnaires, les fournisseurs) — c'est le volet sociétal.

Vous répondez à un objectif d'équilibre économique — le profit est nécessaire sans être LA variable de référence pour diriger vos processus, ressources et parties prenantes — c'est le volet économique.

Dans un contexte d'urgence climatique, la régulation économique planifiée de l'État vous place à l'avant-garde pour initier des pratiques responsables et durables en faveur du mieux-vivre sa localité et de la préservation du patrimoine — c'est le volet environnemental.

Donc, depuis une dizaine d'années, la mission de votre Epl répond nécessairement à un ou plusieurs des 17 Objectifs de Développement Durable. Et la gouvernance partagée offre une flexibilité efficace pour s'adapter à des situations économiques, sociales et environnementales spécifiques... très actuelles.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Source : <https://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/news/communications-material/>

La crise de sens qui nous traverse est une opportunité pour l'économie mixte. Les effets successifs du réchauffement climatique, d'un conflit majeur qui nous a placés en inflation et d'une réforme des retraites qui pose la question de notre rapport au travail nous ramènent à notre condition d'humain d'abord. Cela se traduit notamment par la question du sens de ce que nous faisons et de celui que nous voulons donner à nos vies et à celles des générations futures. Pour beaucoup, leur métier ne fait plus sens. L'entreprise capitaliste a fini par devenir un lieu où l'on fonctionne — littéralement « j'y exerce une fonction ». La vision ? « Devenir le leader mondial ». La raison d'être ? « Réaliser des profits qui battent le record de l'année précédente ». La mission ? « Produire en réduisant plus encore les coûts de l'année précédente ». Ce modèle répété à l'envie depuis 50 ans a fini par nous affaiblir et toucher notre condition d'humain. S'il a eu sa légitimité et son utilité dans le contexte post 1945 et reste le modèle économique majeur de notre société, il perd de sa force au profit d'alternatives émergentes comme les économies circulaire, sociale & solidaire ou régénérative.

L'économie mixte, existante depuis 60 ans, déjà pensée pour compenser les déséquilibres sociaux, a su évoluer vers un projet qui concilie les avantages de l'économie de marché et de l'économie planifiée pour atteindre des objectifs économiques, sociaux et environnementaux tout en tenant compte des réalités locales et des spécificités culturelles.

L'Epl est RSE, parce que sa mission contribue de fait au sens, à l'utilité et à l'impact sociétal de son territoire — échelle à dimension humaine dans laquelle tout citoyen concerné peut se retrouver, observer et conscientiser les effets de ses décisions de consommateur, de

collaborateur, de parent, de dirigeant, d'élu... de tous ces rôles qui font la vitalité du territoire. Valoriser et sensibiliser sur cette contribution permet à chacun de comprendre qu'une manière plus équilibrée de vivre l'économie est déjà à l'œuvre, là, tout à côté, et offre donc un champ des possibles bien plus attrayant notamment en matière de relations et conditions de travail et de gouvernance.

Deux inspirations

Elles sont issues du carnet de voyage du club des directeurs de Brest (septembre 2022).

Benjamin Gallèpe, Directeur général de la FedEpl : *« L'ADN des Epl est un véritable atout dans la mise en œuvre de la démarche RSE. Créées à l'initiative des collectivités locales, les Epl répondent à un besoin territorial et ont une mission de service public. [...] Au-delà de leur rôle économique, vision qui serait réductrice du modèle de l'économie mixte, les Epl sont au cœur d'un maillage territorial — départemental, régional et national — fort, et ont une profonde vocation environnementale, sociale et sociétale, qui facilite et donne un sens naturel à la mise en place de la démarche RSE. »*

Pascal Bolo, Président de SGI France et Europe, Adjoint au maire de Nantes, Vice-président de Nantes Métropole, Président de la SEMITAN : *« Outil des collectivités locales pour la conception et la mise en œuvre de leurs politiques publiques et la gestion des services aux habitants, les Epl sont des partenaires naturels des politiques de RSE impulsées et soutenues par les collectivités sur leur territoire. Mieux, elles ont vocation à en être des fers de lance. »*

Une question

Répondez y de vous à vous, avec authenticité, puis observez ce que cela vous a fait d'y répondre et ce que cela appelle en vous.

« Qu'est-ce que la plupart des humains/citoyens qui nous connaissent ne savent pas sur nous en tant qu'équipe ou en tant qu'entreprise - et qui leur permettrait de nous voir différemment ? »

Par Camille BOULAT