

Publié le 16 février 2024

Appréhendez les défis du leadership avec le Cercle des Dirigeants

Conçue pour appréhender les défis du leadership et de la conduite du changement, la formation Cercle des Dirigeants fait son retour en 2024. Audrey Saintini, adjointe au directeur des Garanties à la CGLLS, Cheffe de projet Iterop (digitalisation des services métiers) et Alumni de la 7e promotion du Cercle, revient sur son parcours au sein de la formation.



Pourquoi avoir choisi la formation Cercle des Dirigeants* ?

J'étais à la recherche d'une formation sur la prise de parole en public, car c'est un sujet sur lequel je souhaitais me perfectionner ; la thématique de la formation en 2023 répondait à ce besoin et j'ai trouvé le programme engageant. De plus, les équipes de la FedEpl m'ont motivée à la suivre car ils avaient identifié mon besoin et mes attentes.

Par ailleurs, j'avais déjà suivi le cycle long Post Graduate de Management Stratégique, 21e promotion, qui allie l'expertise de la FedEpl aux enseignements de grande qualité d'HEC Paris.

Poursuivre ma montée en compétences avec la formation Cercle des Dirigeants était donc une évidence.

Deux autres éléments ont motivé mon choix : **la durée de la formation, deux jours, et son tarif raisonnable au regard du niveau de la formation.**

Quels ont été les meilleurs aspects de la formation ?



Audrey SAINTINI

Tout d'abord, **la qualité et l'expertise du responsable pédagogique**, Adrien Rivierre, expert reconnu de la prise de parole en public, qui a transmis son savoir-faire tout au long de la formation ; il a déroulé un fil rouge entre les différentes interventions, et a été très pédagogue. Au même titre, s'ajoutent **la diversité et la qualité de l'ensemble des intervenants**, issus de différents secteurs : le directeur général des Galeries Lafayette, le directeur de la rédaction de l'Express, un ex-membre du RAID...

Ensuite, **le programme associait la théorie à la pratique**. Ce mix était un réel plus pour assimiler et s'approprier les **outils délivrés** ; ainsi que **les échanges avec les participants de la formation venant de différents métiers au sein des Epl**.

Les Epl sont une grande famille ; pour ma part, je viens de l'immobilier et la plupart des autres participants venaient du tourisme... Il y avait également différents profils, directeurs généraux et présidents ; les échanges ont été riches.

On apprend énormément des autres.

Le format de la formation, en résidence, contribue également à créer très rapidement un esprit de groupe, bien que le cycle ne dure que deux jours.

En quelques jours, nous avons eu les clés pour assurer nos futures prises de parole en public.

Quel a été l'impact concret de la formation sur votre posture en entreprise ?

En amont de cette formation, je n'étais pas toujours à l'aise lors de prises de parole en public ; désormais, **je suis beaucoup plus sereine et confiante**, même si je conserve une légère appréhension. La différence, c'est qu'aujourd'hui, je ne repousse plus les présentations.

J'anime, avec plus d'aisance, des ateliers, des comités de pilotage informatique, ainsi que des formations grâce à ma participation au Cercle, et notamment au témoignage du directeur général des Galeries Lafayette, qui m'a particulièrement marquée.

La reconnaissance de cette nouvelle compétence me procure une plus grande confiance dans l'exercice de mon métier ; recevoir des compliments sur la manière dont je transmets mon savoir est appréciable. J'ai également, au travers de la formation, étoffé mon réseau, essentiel dans notre profession.

Merci à la FedEpl et à HEC Paris !

Recommanderiez-vous les formations Epl management à vos pairs ?

Bien évidemment, oui. Je le fais déjà et je continuerai à le faire car j'estime que ce sont des formations de grande qualité. La preuve en est ; des collaborateurs de la CGLLS suivent régulièrement des formations Epl management sur mes conseils.

**Audrey a suivi la formation en 2023 sur la thématique « La communication du dirigeant : Prendre la parole et marquer les esprits ».*

CERCLE DES DIRIGEANTS 2024 : « SEUL(E) FACE À UNE DÉCISION, À UNE NÉGOCIATION ? Comment éviter les écueils tout en mobilisant les parties prenantes ? »

Ouvert aux dirigeants, cadres dirigeants et administrateurs des Entreprises publiques locales, aux directeurs des Collectivités locales et aux partenaires de la FedEpl, ce cycle est un module opérationnel associant **la prise de décision et la négociation**.

Du 1^{er} au 3 juillet sur le Campus HEC à Jouy-en-Josas, les participants auront l'opportunité de renforcer leurs capacités opérationnelles, préparer et mettre en œuvre des prises de décisions pertinentes et des négociations bénéfiques pour leur organisation.

Au travers **d'études de cas, ateliers, témoignages de professionnels expérimentés et séquences d'ouverture et de prise de hauteur**, les participants pourront expérimenter les outils délivrés.

Les inscriptions à la formation sont ouvertes jusqu'au 14 juin 2024. Cette formation est

éligible aux financements OPCO.

Pour découvrir le programme de la formation, téléchargez la plaquette [ICI](#).

Pour vous inscrire, rendez-vous sur le [SITE D'INSCRIPTION](#).

Par Perrine GOUEREC