

Publié le 23 décembre 2011

Seine Saint-Denis, RSE : Sequano au rapport

En plaçant l'humain au cœur de ses projets depuis plusieurs années, Sequano Aménagement a mis en place une importante démarche RSE, formalisée par un rapport en 2011.



« Il ne suffit pas de proclamer que nous voulons construire autrement la ville, il faut aussi montrer, et démontrer, comment nous nous y prenons », explique Patrice Charrié, directeur général de [Sequano Aménagement](#), qui propose des missions d'assistance aux collectivités, maîtres d'ouvrage, pour les accompagner dans leurs projets de développement territorial et économique, d'urbanisme, de renouvellement urbain, ainsi que de construction des équipements publics. Le rapport de Responsabilité sociale et environnementale, présenté en septembre dernier, met en avant l'engagement de la Sem de Seine-Saint-Denis en matière de RSE. « Il s'agit d'un point d'appui pour avancer dans notre réflexion, pour poursuivre et améliorer les pratiques mises en place », ajoute Isabelle Vallentin, directrice générale déléguée et responsable du développement. « Cette détermination de placer l'homme au centre de nos préoccupations se traduit de multiples façons ». En essayant de minorer au maximum les nuisances des chantiers sur le voisinage et sur l'environnement, par exemple. « Pour réaliser de nouveaux quartiers ou de nouveaux espaces économiques, pour requalifier les espaces existants et assurer leur développement, il est essentiel de penser d'abord à ceux qui y vivront et travailleront pour imaginer leur environnement », poursuit Patrice Charrié.

Un comportement « responsable »

Dans ses projets, la Sem s'appuie sur un système de management de la qualité (SMQ) défini dans le cadre de sa certification Iso 9001. « Une méthode incontournable puisque nous agissons, en quelque

sorte, comme les chefs d'orchestre de l'aménagement. Nous sommes également engagés dans une certification de management environnemental Iso 14001 », précise Isabelle Vallentin.

Le personnel de la Sem est également sensibilisé à avoir un comportement responsable dans les projets qui lui sont confiés. Sequano veut s'appuyer « sur des valeurs de concertation, d'égalité au sein de l'entreprise et de confiance ».

Pour Alain Fontecave, directeur général délégué aux ressources et moyens, secrétaire général de Séquano, il existe dans la société d'économie mixte « une volonté forte de ne pas différencier les cadres et les employés dans tout ce qui relève des droits sociaux dont ils bénéficient. Le personnel est également sollicité pour certaines décisions. Par exemple : la répartition égalitaire de la prime d'intéressement entre tous a été prise après consultation de l'ensemble du personnel ».

Par Marie-Anne RAMAZZINA