

SOCOTEC

Le pouvoir d'anticiper

MANAGER LE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Matthieu DAVID

OCTOBRE 2015



Matthieu DAVID - SOCOTEC

Responsable Gestion des carrières et Rémunérations Groupe

- ▶ En charge de la conception et du déploiement des politiques Rh favorisant l'attractivité et la fidélisation des collaborateurs du Groupe
- ▶ Parcours :
 - SAGE (éditeur de logiciels de comptabilité / finance), Responsable Carrières puis DRH des activités R&D et DSI.
 - 10 années dans le conseil en ressources humaines (GPEC, Formation au management, restructurations, change management, monde public et privé)
- ▶ Formation
 - Sociologie des organisations; Psychosociologie (Paris Dauphine)

Les enjeux de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

Anticiper les évolutions de l'environnement de l'entreprise à partir du contexte économique et stratégique de l'Organisation.

Disposer de la bonne personne, au bon endroit, au bon moment

Piloter la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

Nouveaux métiers

Évolution du marché

Recrutement /
mobilité

Conduite du
changement

Carrières

Compétences

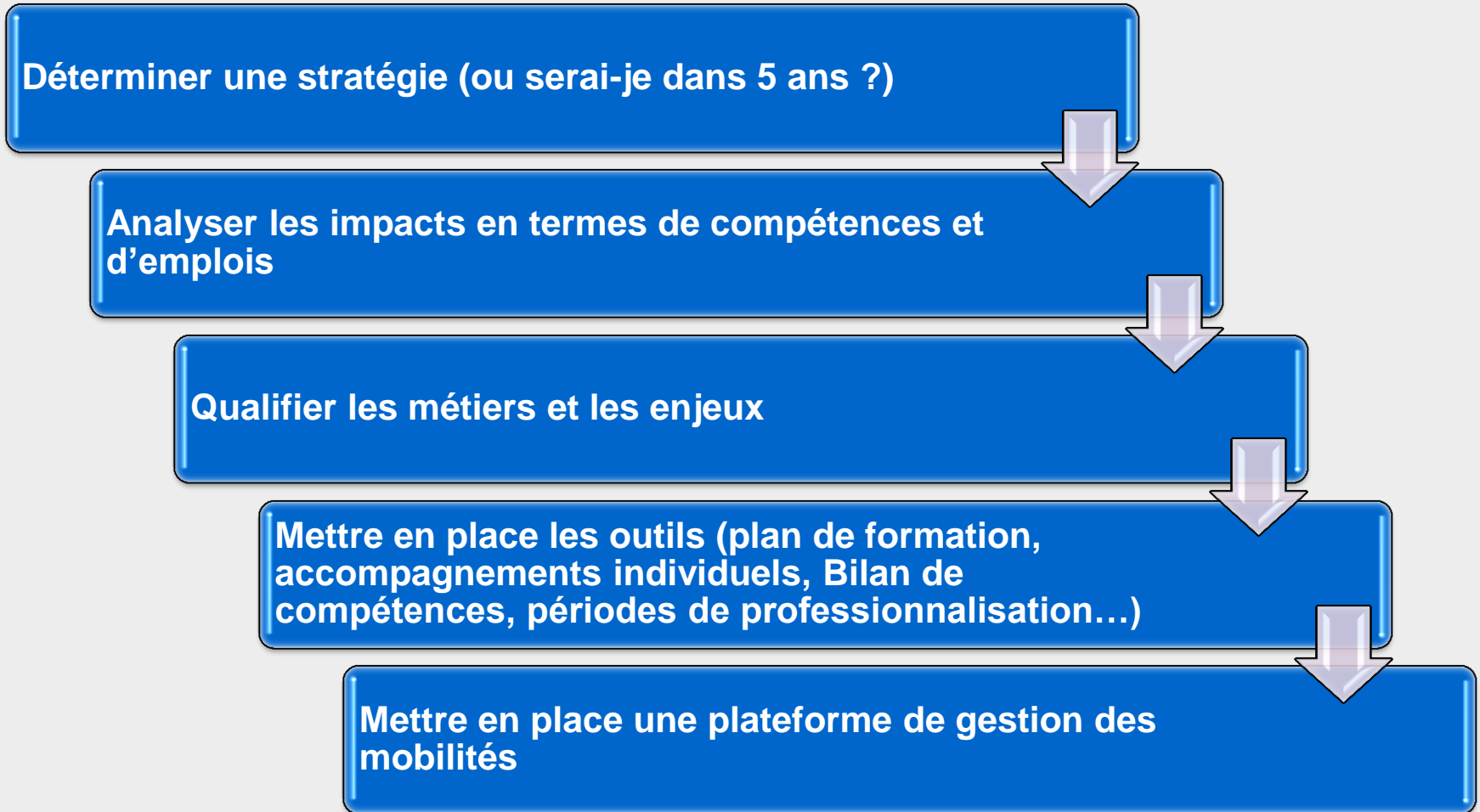
Technologies

Performance

Rémunération

règlementation

Les principales étapes de la mise en œuvre d'une GPEC



Ce qui nécessite...

Une stratégie...

Des référentiels d'emplois et de compétences...

Des Outils RH...

Des managers qui accompagnent leurs collaborateurs et utilisent les outils mis à leur disposition...